

Curriculum vitae

Europass

Informații personale

Nume / Prenume

E-mail

Naționalitate

Sex

ROMAȘCANU Marius Constantin

marius.romascanu@comunicare.ro.

Română

Masculin

Experiență profesională

Perioada

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității / sectorul de activitate

Februarie 2023 - prezent

Lector universitar, dr.

Susținerea cursurilor și sprijinirea studenților în înțelegerea conceptelor de bază, precum și evaluarea nivelului de cunoștințe al acestora din domeniile Tehnica discursului public (Public speaking), Psihologia Comunicării, Comunicare și leadership în era digitală, Coaching. Cercetare academică în comunicare.

Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice, București, România
Educație

Perioada

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității / sectorul de activitate

Octombrie 2015 - Februarie 2023

Cadru didactic asociat

Susținerea cursurilor și sprijinirea studenților în înțelegerea conceptelor de bază din domeniile Tehnica discursului public (Public speaking), Psihologia Comunicării și Comunicare și leadership în era digitală. Evaluarea nivelului de cunoștințe al studenților pe parcursul întregului semestru. Cercetare academică în comunicare.

Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice, București, România
Educație

Perioada

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității / sectorul de activitate

Februarie 2021

Mentor

Susținerea desfășurării sesiunilor de tutorat aferente activității IV. Program de îndrumare și sprijin „Student@SNSPA - program de tutorat” - în cadrul proiectului 96/SGU/CI/II cu titlul „Creativitate și Excelență în Studiu, Integrare Academică și Socială (CESIAS@SNSPA)”.

Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice, București, România
Educație

Perioada

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității / sectorul de activitate

Septembrie 2011 - Octombrie 2018

Senior Trainer

Contribuții de specialitate la adaptarea pentru contextul cultural local a programelor și produselor regionale de training.

Implementarea, în calitate de trainer și evaluator, a programelor de training pe teme de Comunicare, Tehnici de negociere, Vânzări, Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă / Team building, Managementul stresului și Managementul conflictelor.

WIFI Romania (devenit ERBA Consulting), București, România

Consultanță

Perioada	Mai 2009 - Iulie 2009
Funcția sau postul ocupat	Lector
Activități și responsabilități principale	Pregătirea, livrarea și evaluarea programului de formare în domeniul Managementului resurselor umane în Administrația Publică în cadrul Programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei Înaltilor Funcționari Publici.
Numele și adresa angajatorului	Institutul Național de Administrație (INA), București, România
Tipul activității / sectorul de activitate	Învățământ – Formare continuă
Perioada	Martie 2009 - August 2010
Funcția sau postul ocupat	Expert Formare și Dezvoltare instituțională
Activități și responsabilități principale	Participarea, în calitate de expert, la activitatea echipei de re-design a Proiectului PHARE RO – 2006/018-147.01.03.01.05 „Adaptarea Schemei Tinerilor profesioniști la nevoile de reformă ale administrației publice”. Elaborarea, realizarea suportului de curs, implementarea și evaluarea modulelor de Abilități Manageriale, Managementul Resurselor Umane, Team building și dezvoltare personală, Dezvoltare organizațională, Studiu de caz final în cadrul Proiectului YPS4.
Numele și adresa angajatorului	East West Consulting (EWC), Bruxelles, Belgium
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță
Perioada	Martie 2009 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Senior trainer și administrator al societății
Activități și responsabilități principale	Conceperea și elaborarea design-ului și a materialelor de conținut pentru cursuri în domeniile comunicării, dezvoltării organizaționale, dinamicii de grup și dezvoltării afacerii. Implementarea, în calitate de trainer și evaluator, a programelor de training pe teme de Comunicare interpersonală, Abilități de prezentare / Public Speaking, Negociere, Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă / Team building, Leadership, Dezvoltare personală, Vânzări, Marketing, Comunicare managerială și planificare strategică, Managementul resurselor umane, Managementul stresului și Managementul conflictelor.
Numele și adresa angajatorului	OVERTHRUST, București, România
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță
Perioada	Aprilie 2008 - Martie 2009
Funcția sau postul ocupat	Expert Training
Activități și responsabilități principale	Elaborarea, realizarea suportului de curs și implementarea modulelor de Abilități Manageriale, Team building, Dezvoltare Personală. Participarea, în calitate de evaluator, la realizarea Studiului de caz final în cadrul Proiectului YPS3, program dezvoltat în cadrul Proiectului PHARE RO – 2005/017-553.01.03.02 „Adapting the Young Professionals Scheme to the needs of the civil service reform”. Furnizarea sesiunilor de coaching pentru participanți în vederea elaborării proiectelor personale de absolvire.
Numele și adresa angajatorului	European Consultants Organization (ECO3), Bruxelles, Belgium
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță
Perioada	Martie - Aprilie 2007; Octombrie - Noiembrie 2007
Funcția sau postul ocupat	Consultant pentru elaborarea conținutului științific / Lector
Activități și responsabilități principale	Conceperea, elaborarea și implementarea, în calitate de trainer și evaluator, a cursurilor „Planificarea strategică și Management strategic” în cadrul Proiectului PHARE RO-2004/016-772.04.02.02.01.01.218.
Numele și adresa angajatorului	AltFactor, Galați, România
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță

Perioada	Octombrie 2006 - Septembrie 2011
Funcția sau postul ocupat	Trainer
Activități și responsabilități principale	Contribuții de specialitate la adaptarea pentru contextul cultural local a programelor și produselor regionale de training. Implementarea, în calitate de trainer și evaluator, a programelor de training pe teme de Comunicare, Negociere, Vânzări, Team building, Marketing. Trainer acreditat pentru implementare și evaluare în cadrul programului de dezvoltare personală asociat instrumentului Insights Discovery / Navigator. DEVELOR, București, România
Numele și adresa angajatorului	
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță

Perioada	August 2006 - Septembrie 2006
Funcția sau postul ocupat	Team building local expert
Activități și responsabilități principale	Elaborarea, organizarea și implementarea unui program complex de dezvoltarea a abilităților interpersonale și a relaționării dinamice în cadrul echipei pentru participanții în cadrul Proiectului YPS2, program dezvoltat în cadrul Proiectului PHARE RO – 2003/ 005-551.03.01 „Dezvoltarea unui Corp Profesionist de manageri Publici – Ciclu 2 – Proiectul Tinerilor Profesioniști”.
Numele și adresa angajatorului	Consiliul Britanic, București, România
Tipul activității / sectorul de activitate	Învățământ – Formare continuă

Perioada	Aprilie 2006 - Martie 2009
Funcția sau postul ocupat	Trainer
Activități și responsabilități principale	Conceperea și elaborarea design-ului și a materialelor pentru cursuri în domeniul dezvoltării organizaționale și al dinamicii de grup, precum și în domeniul dezvoltării afacerii. Implementarea, în calitate de trainer și evaluator, a programelor de training pe teme de Management general, Managementul resurselor umane, Vânzări, Marketing, Comunicare și Relații Publice, Tehnici de negociere, Dezvoltare personală, Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă (Team building).
Numele și adresa angajatorului	ASCENDER Consulting, București, România
Tipul activității / sectorul de activitate	Consultanță

Educație și formare

Perioada	2015 - 2020
Calificarea / diploma obținută	Diploma de Doctor în Științe ale Comunicării
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Titlul lucrării de doctorat: „Comunicarea asertivă, predictor al performanței profesionale. Rolul mediator al leadershipului transformațional”
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Școala Doctorală de Științele Comunicării, Școala Națională de Studii Politice și Administrative
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	ISCED 6

Perioada	2015
Calificarea / diploma obținută	Consilier pentru Dezvoltare Personală / Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Investigarea situațiilor problemă, explorarea soluțiilor potențiale ale situațiilor problemă, consilierea privind modalitățile de dezvoltare personală.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Asociația "Centrul de comunicare și dezvoltare umană – Phoenix" în parteneriat cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Educației Naționale
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cod COR 242324

Perioada	2014 - 2017
Calificarea / diploma obținută	Licențiat în psihologie / Diplomă de Licență
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihologia educației, Psihologia învățării, Psihologia copilului și adolescentului, Psihologia resurselor umane, Consiliere vocațională, Fundamentele psihologiei, Psihologia personalității, Psihologie socială, Sociologie, Psihologia grupurilor, Psihologie clinică, Psihanaliză, Psihoterapii de scurtă durată, Statistică psihologică.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea "Titu Maiorescu", Facultatea de Psihologie, București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii universitare ISCED 5A
Perioada	2008
Calificarea / diploma obținută	Formator de formatori / Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Pregătirea formării; realizarea activității de formare; evaluarea participanților la formare; aplicarea metodelor și a tehnicilor speciale de formare; proiectarea programelor de formare, organizarea programelor și a stagiilor de formare; asigurarea calității programelor de formare.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	B&S Training Consulting în parteneriat cu Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cod COR 241207
Perioada	2004 - 2006
Calificarea / diploma obținută	Master în Comunicare Managerială și Resurse Umane / Diplomă de Master
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Managementul strategic al resurselor umane, Cultură și comportament organizațional, Formarea profesională și trainingul, Evaluarea în managementul resurselor umane, Comunicare managerială, Metode și tehnici în psihodiagnoza organizațională.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice, București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii postuniversitare ISCED 5B
Perioada	2002 - 2004
Calificarea / diploma obținută	Master în Comunicare și Relații Publice / Diplomă de Master
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Teoria comunicării, Comunicare organizațională, Relații publice, Comunicare audio-vizuală, Publicitate și reclamă, Gestionarea crizelor de imagine, Geopolitică - Relații internaționale și instituții europene, Marketing politic, Sociologia opiniei publice, Analiza discursului public.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice, București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii postuniversitare ISCED 5B
Perioada	1995 - 1999
Calificarea / diploma obținută	Licențiat în științe juridice / Diplomă de Licență, Universitatea din București
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Drept roman, Teoria generală a dreptului, Drept civil, Drept penal, Drept administrativ, Drept internațional public și privat, Drept financiar și fiscal, Criminologie, Criminalistică, Medicină legală, Economie politică, Drept comercial, Drept instituțional comunitar european, Dreptul familiei.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, Facultatea de Științe Juridice și Administrative, București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	ISCED 5A

Perioada	1990 - 1994
Calificarea / diploma obținută	Contabil-statistician / Diplomă de Bacalaureat Atestat profesional contabil-statistician Finanțe, Contabilitate
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Liceul Economic și Administrativ „Mihail Kogălniceanu”, Focșani
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii liceale ISCED 3
Aptitudini și competențe personale	
Competențe și abilități sociale	Comunicare interpersonală, abilități de consiliere și formare, abilități de prezentare, lucru în echipă.
Competențe și aptitudini organizatorice	Abilități de leadership și management, abilități de rezolvare a problemelor, gândire strategică și creativă, managementul indivizilor și al echipelor.
Alte competențe și aptitudini	Experiență practică în aplicarea tehnicilor de comunicare în vânzări, marketing și management - editură, comerț (2000-2006).
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Pages, Keynote, Numbers, Prezi, Zoom, Cisco Webex, Microsoft Teams, iMovie.
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	
Autoevaluare	
Nivel european (*)	
Limba engleză	
Limba franceză	
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine	
Informații suplimentare	
Anexe	- Listă de publicații; - Listă de participări la conferințe.

ANEXE

LUCRĂRI PUBLICATE

Cărți publicate ca unic autor:

- **Romașcanu, M.C.** (2021). Comunicarea asertivă, predictor al performanței profesionale. Rolul mediator al leadershipului transformațional. București: Editura Paideia. 978-606748-518-9

Cărți publicate în calitate de co-autor:

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024). Psihologia comunicării. București: Paideia. ISBN 978-606-748-860-9

Cărți coordonate:

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2022). Triada Întunecată (Dark Triad) vs Triada Luminoasă (Eight Triad) a personalității. București: Comunicare.ro. ISBN 978-973-711-637-6

Articole în reviste cotate ISI având factor de impact (f) ≥ 0,1:

- Kudor, G.S, Stănescu, D.F. & **Romașcanu, M.C.** (2025). Life and Living in Protected Areas: An Interpretative Phenomenological Analysis Involving Multiple Stakeholders. World, 6, 60. <https://doi.org/10.3390/world6020060>

Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact mai mic de 0,1 sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 [2] din bazele de date internaționale recunoscute sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2):

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024). The influence of AI Anxiety and Neuroticism in Attitudes toward Artificial Intelligence, *European Journal of Sustainable Development* Volume 13(4), 191-202.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024). The Impact of Perceived Social Support on Workplace Loneliness. The Mediation Role of Work Alienation. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 12(2), 133-144. DOI 10.2478/mdke-2024-0009.
- **Romașcanu, M.C.** & Stănescu, D.F. (2023). An explorative study regarding the relationship between the Light Triad of personality, counterproductive work behavior and organizational citizenship behaviour, *Review of Socio-Economic Perspectives*, 8(2), 19-28.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023). Work alienation and work engagement. The mediating role of perceived social support. *European Journal of Sustainable Development* Volume 12(4), 209-214. <https://doi.org/10.14207/ejsd.2023.v12n4p209>.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2021). Are Tattooing Indicators of Dark Personalities? An Analysis of Body Modification Within the Framework of Dark Triad of Personality, *Journal of Social and Development Sciences*, 11(4), 7-14.
- **Romașcanu, M.C.**, Gheorghe, V., & Stănescu, D.F. (2017). An exploratory study of full range leadership model and nonverbal sensitivity, *Logos Universality Mentality Education Novelty: Social Sciences*, 6(1), 83-94.

Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN):

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024). The role of uses and gratification theory and technology acceptance model in the adoption and usage of wearable technology, *Proceedings of the 11th Smart Cities International, Vol. 11 (2023): Sustainability and Innovation Conference (SCIC) - December 2023*, 47-55.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023). Remote, on-site, or hybrid work. A comparative study on work alienation, workplace loneliness, and work engagement, in Flavia ANGHEL, Bogdan HRIB, Andreea MITAN, Valentin STOICA, Alexandra ZBUCHEA (Eds.), *STRATEGICA 2023 – Managing Business Transformations during Uncertain Times*, 541-552, doi: 10.25019/STR/2023.040
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2021). VUCA n+ 1. To the Infinity and Beyond!, *Proceedings Volume: World Lumen Congress 2021*, DOI: <https://doi.org/10.18662/wlc2021/59>, 590-596.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2021). Applying Technology Acceptance Model (TAM) to Explore Users' Behavioral Intention to Adopt Wearables Technologies, in C. Bratianu, A. Zbucnea, F. Anghel, & B. Hrib (Eds.) *Strategica. Shaping the Future of Business and Economy*, Bucharest, RO: Tritonic. 817-829.
- **Romașcanu, M.C.**, & Stănescu, D.F. (2020). The mediator role of transformational leadership between assertiveness and job performance, in Bratianu, C., Zbucnea, A., Anghel, F., & Hrib, B. (Eds.) (2020). *Strategica. Preparing for Tomorrow, Today*. Bucharest, RO: Tritonic. 240 – 251.
- Stănescu, D.F., Gheorghe, V., & **Romașcanu, M.C.** (2017). Tolerance for ambiguity and self-efficacy - predictors for entrepreneurial orientation? in Zbucnea, A. 2017. *Entrepreneurs. Entrepreneurship: Challenges and Opportunities for the 21st. Century*. Bucharest: Tritonic

Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una din bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale:

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2025). Neuroticism and Artificial Intelligence anxiety. The mediating role of core self-evaluation., În Pracana, C., Wang, M. (eds.), *InPACT 2025 International Psychological Applications and Trends*. Lisabona: inScience Press, 210-214.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024). Social anxiety and speech anxiety. The mediating role of confidence as a speaker , În Pracana, C., Wang, M. (eds.), *InPACT 2024 International Psychological Applications and Trends*. Lisabona: inScience Press, 616-620.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023). The impact of perceived social support on work engagement: the mediating role of workplace loneliness , În Pracana, C., Wang, M. (eds.), *InPACT 2023 International Psychological Applications and Trends*. Lisabona: inScience Press, 581-585.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2022). An explorative study on users' motivation and adoption of wearables technologies 381 using the technology acceptance model (TAM), În Pracana, C., Wang, M. (eds.), *InPACT 2022 International Psychological Applications and Trends*. Lisabona: inScience Press, 381-385.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2021). An explorative study regarding the relations between dark triad and hexaco model of personality. În Pracana, C., Wang, M. (eds.), *InPACT 2021 International Psychological Applications and Trends*. Lisabona: inScience Press, 80-84

PARTICIPĂRI LA CONFERINȚE

Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate:

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2025, septembrie). Neuroticism and Artificial Intelligence Anxiety. The mediating role of Illusory Beliefs. Prezentată la 13th International Conference on Sustainable Development Rome, Italy, online.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2025, aprilie). Neuroticism and Artificial Intelligence anxiety. The mediating role of core self-evaluation. Prezentată la INPACT 2025 International Psychological Applications Conference and Trends. The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Budapesta, Ungaria.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024, septembrie). The influence of AI Anxiety and Neuroticism in Attitudes toward Artificial Intelligence, Prezentată la 12th International Conference on Sustainable Development Rome, Italy.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024, aprilie). Social anxiety and speech anxiety. The mediating role of confidence as a speaker. Prezentată la INPACT 2024 International Psychological Applications Conference and Trends. The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Lisabona, online.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023, septembrie). Work alienation and work engagement. The mediating role of perceived social support, Prezentată la 11th International Conference on Sustainable Development Rome, Italy.

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023, aprilie). The impact of perceived social support on work engagement: the mediating role of workplace loneliness. Prezentată la INPACT 2023 International Psychological Applications Conference and Trends. The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Lisabona, online.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2022, aprilie). An Explorative Study On Users' Motivation And Adoption Of Wearables Technologies Using The Technology Acceptance Model (TAM). Prezentată la INPACT 2022 International Psychological Applications Conference and Trends. The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Lisabona, online.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M. C.** (2021, aprilie). An explorative study regarding the relations between dark triad and hexaco model of personality. Prezentată la INPACT 2021 International Psychological Applications Conference and Trends. The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Lisabona, online.

Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară:

- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2025, octombrie). Neuroticism, thought control strategies, and artificial intelligence anxiety: challenges for team management in the digital era, Prezentată la Strategica International Conference 13th edition, Strategy in Challenging Times: Foresight and Decisions in Business and Economics, București.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2024, martie). Impactul suportului social perceput asupra singurătății la locul de muncă. Rolul mediator al alienării în muncă. Prezentată la a XXIV-a Conferință Națională de Psihologie Industrial-Organizațională „Connection is Everything”, București.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023, decembrie). The role of Uses and Gratification Theory and Technology Acceptance Model in the adoption and usage of wearable technology. Prezentată la The Smart Cities International Conference 11th Edition, București.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2023, octombrie). Remote, on-site, or hybrid work. A comparative study on work alienation, workplace loneliness, and work engagement. Prezentată la STRATEGICA INTERNATIONAL CONFERENCE The 11th edition: Managing Business Transformations during Uncertain Times, București.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2022, iunie). Exploring The Adoption And Usage Of Wearable Technologies Using Technology Acceptance Model . Prezentată la 17th LUMEN International Scientific Conference - Rethinking Social Action. Core Values in Practice RSACVP2022, Iași.
- Stănescu, D. F., & **Romașcanu, M.C.** (2021, octombrie). Applying Technology Acceptance Model (Tam) To Explore Users' Behavioral Intention To Adopt Wearables Technologies , STRATEGICA 2021 - Shaping the Future of Business and Economy, Bucharest.
- **Romașcanu, M.C.**, & Stănescu, D.F. (2021, mai). VUCA n+1. To the Infinity and Beyond!, Prezentată la WLC 2021 Lumen World Congress, Iași.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2021, mai). O perspectivă social-cognitivă privind răspunsul angajaților la riscul perceput de infectare cu COVID-19. Prezentată la a XXI-a Conferință Națională de Psihologie Industrial-Organizațională „Oameni & Organizații”, online.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2020, noiembrie). Bine ați venit în lumea VUCA! Toleranța la ambiguitate și orientarea antreprenorială, Prezentată la a XX-a Conferință Națională de Psihologie Industrial-Organizațională „Antreprenoriatul – provocări pentru Psihologia I/O”, Brașov.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2020, noiembrie). Dark triad vs. light triad of personality. The role of guilt and shame proneness, Prezentată la 15th LUMEN International Scientific Conference on Communicative Action and Transdisciplinarity in the Ethical Society, Târgoviște.
- **Romașcanu, M.C.**, & Stănescu, D.F. (2020, octombrie). The mediator role of transformational leadership between assertiveness and job performance, Prezentată la Strategica International Conference – The eighth edition: Preparing for Tomorrow, Today, SNSPA, București.
- Stănescu, D.F., & **Romașcanu, M.C.** (2019, octombrie), Let there be light – the Light triad of personality and its correlates in organizational life, Prezentată la Strategica International Conference – Upscaling Digital Transformation in Business and Economics, SNSPA, București.
- **Romașcanu, M.C.**, & Stănescu, D.F. (2019, mai), Predictors of assertive behavior in the workplace, Prezentată la 12th LUMEN International Scientific Conference RSACVP, Iași.
- Stănescu, D.F., Gheorghe, V., & **Romașcanu, M.C.** (2017, mai), Tolerance for ambiguity and self-efficacy - predictors for entrepreneurial orientation?, Prezentată la Entrepreneurs, Entrepreneurship. Challenges and Opportunities in the 21st Century, SNSPA, București.
- **Romașcanu, M.C.**, Gheorghe, V., & Stănescu, D.F. (2016, noiembrie), An Exploratory Study of Full Range Leadership Model and Nonverbal Sensitivity, Prezentată la Multidimensional Education & Professional Development. Ethical Values, LUMEN Association, Târgoviște.
- Gheorghe, V., **Romașcanu, M.C.**, & Stănescu, D.F. (2016, septembrie), Occupational stress, burnout and emotional labour. Evidences from an exploratory pilot study, Prezentată la Mental Health – Psychology, Medicine and Anthropology for life quality, Ploiești.